

## Likestillingsredegjørelse – TCO AS

TCO jobber for likestilling og mot diskriminering basert på kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

### Tilstand for kjønnslikestilling

I TCO AS er det per 31.12.2022 totalt 80 ansatte (76 i Norge og 4 i Abu Dhabi). Av disse er 20% kvinner. Dette er fordelt som følger:

- TCO AS totalt: 20%
- TCO AS styre: 17%
- TCO AS ledergruppe: 17%
- Stavanger: 28%
- Arna: 19%

TCO AS har ingen midlertidige ansatte. Det er en kvinnelig ansatt som selv har bedt om redusert stilling for en periode og jobbet 50% i 2022.

I 2022 var det seks ansatte i foreldrepermisjon. De fem mannlige ansatte hadde i gjennomsnitt 9 uker foreldrepermisjon, mens en kvinnelig ansatt hadde 40 uker foreldrepermisjon.

I bedriften er kvinners andel av menns lønn 93%.

TCO AS har ansatte fra 11 ulike nasjonaliteter.

### Arbeid for likestilling og mot diskriminering

TCO AS er et norsk oljeservice selskap med kunder over hele verden. Vi har hovedkontor i Arna utenfor Bergen og ansatte fordelt på lokasjoner i Stavanger og Abu Dhabi. I tillegg har vi offshore ansatte som reiser verden rundt der vi får oppdrag. TCO har også ansatte i UK og USA i egne selskaper.

I TCO AS er det ansatte fra 11 ulike nasjonaliteter. Gjennomsnittlig alder er 43 år.

Alle ansatte må gjennomgå selskapets interne retningslinjer, herunder Code of Conduct, ved oppstart i selskapet. I tillegg gjennomføres oppfriskningskurs for ansatte. Vår Code of Conduct omhandler blant annet interne retningslinjer om anti diskriminering, trakassering etc. og hvordan ansatte kan rapportere dette på en trygg måte. TCO AS har per 31.12.2022 ikke hatt noen saker fra ansatte på dette feltet.

TCO har også en egen Personalthåndbok som utdyper bedriftens retningslinjer vedrørende likestilling.

Ved ansettelser følger TCO Arbeidsmiljøloven og tilhørende regelverk for å sørge for at det ikke skjer diskriminering ut fra kjønn, alder, bakgrunn etc.

Det blir i 2023 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte i Norge.

TCO AS har en kvinne i styret og en kvinne i ledergruppen, i tillegg til en kvinnelig mellomleder. Kvinners lønn er noe lavere (93%), dette anser vi å være pga flere menn i ledende- og tekniske stillinger. Selskapet har som målsetning at det skal være lik lønn for likt arbeid/lik stilling, med justeringer for arbeidserfaring og utdanning. Det har vært gjort et målrettet arbeid for å få balanse i dette.

Bedriften har en KPI om at det årlig skal gjennomføres medarbeidersamtale med alle ansatte. Her kan målsetninger, arbeidstid, arbeidsoppgaver etc diskuteres med nærmeste leder.

TCO jobber for at alle ansatte skal ha en god balanse mellom jobb og familieliv og gjør sitt beste for å tilrettelegge for dette individuelt etter den enkelte ansattes behov.